



НЕКОММЕРЧЕСКОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ
"ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР
"БОЛЬШАЯ ПЕРЕМЕНА"

109044, Москва, Саринский проезд д.13 стр.1
Тел.: +7 (495) 532 52 05
E-mail: info@bigchange.ru
edu.bigchange.ru
ОГРН 1117799011439
ИНН 7726484717; КПП 770501001

Утвердил:

Директор Образовательного центра
«Большая Перемена»
О.А. Лупашко



«11» сентября 2023 г.

Положение о структуре управления

Образовательного центра «Большая Перемена»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о структуре управления Образовательного центра «Большая Перемена» (далее – ОЦ БП) разработано в соответствии с ФЗ от 29.12.2012 г. №273 «Об образовании в РФ»; Трудовым кодексом РФ; Уставом ОЦ БП.

1.2. Структура управления – упорядоченная совокупность устойчиво взаимосвязанных элементов, обеспечивающих функционирование и развитие организации как единого целого.

1.3. Структура управления представляется в виде системы оптимального распределения функциональных обязанностей, прав и ответственности, порядка и форм взаимодействия между входящими в её состав органами управления и работающими в них сотрудниками, согласно штатному расписанию ОЦ БП и должностным инструкциям.

1.4. Целью структуры управления является установление чётких взаимосвязей между отдельными элементами, распределения между ними прав, обязанностей и ответственности.

1.5. Структура управления утверждается приказом директора ОЦ БП.

1.6. Каждый сотрудник ОЦ БП с момента заключения трудового договора и до прекращения его действия является элементом организационной структуры управления ОЦ БП.

1.7. Изменения и дополнения в структуру управления вносятся руководителем ОЦ БП.

1.8. Срок Положения о структуре управления не ограничен, действует до внесения изменений или принятия новой редакции Положения о структуре.

2. Функции структуры управления

2.1. Структура управления:

- определяет порядок и форму взаимодействия между входящими в её состав элементами;
- распределяет функциональные обязанности, права и ответственность между элементами структуры;



НЕКОММЕРЧЕСКОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ
"ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР
"БОЛЬШАЯ ПЕРЕМЕНА"

109044, Москва, Саринский проезд д.13 стр.1
Тел.: +7 (495) 532 52 05
E-mail: info@bigchange.ru
edu.bigchange.ru
ОГРН 1117799011439
ИНН 7726484717; КПП 770501001

- определяет их компетентность в решении определённых задач.

3. Органы структуры управления

3.1. Под уровнем управления понимают ступень определённого органа в системе управления ОЦ БП.

1-й уровень – Учредитель – высший орган управления;

2-й уровень – Директор – единоличный исполнительный орган управления;

В структуре управления ОЦ БП выделяются коллегиальные органы управления: общее Собрание работников ОЦ БП и Педагогический совет.

3-й уровень – общее Собрание работников ОЦ БП – коллегиальный орган управления;

4-й уровень – Педагогический совет ОЦ БП – постоянно действующий совещательный коллегиальный орган управления.

4. Компетенции органов управления

4.1. Во главе структуры управления ОЦ БП стоит Учредитель, который определяет приоритетность направления деятельности ОЦ БП, принципов формирования и использования имущества ОЦ БП. В компетенции Учредителя также относятся: образование и управление органами управления ОЦ БП, продление и досрочное прекращение их полномочий и другое, закрепленное п.6.2.-6.6. Устава ОЦ БП.

4.2. Учредитель назначает Директора ОЦ БП сроком на 5 (пять) лет, который соответствует необходимым требованиям (далее – Директор). Директор подотчётен Учредителю по всем вопросам деятельности ОЦ БП. Прием на работу Директора ОЦ БП осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Уставом, локальными актами ОЦ БП и иными актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Директор осуществляет оперативное руководство деятельностью ОЦ БП, в том числе действует без доверенности от имени ОЦ БП; представляет интересы ОЦ БП в любых организациях, совершает сделки, в том числе подписывает договоры. Полномочия директора ОЦ БП определены ФЗ от 29.12.2012 г. №273 «Об образовании в РФ», конкретизируются в п.6.7.-6.13. Устава, в трудовом договоре и в должностной инструкции. К компетенции Директора относятся: утверждение штатного расписания, иные локальные нормативные акты, осуществляет разработку, утверждение и внедрение программ развития образовательного процесса, образовательных программ и иное.

4.4. Общее Собрание работников является коллегиальным органом управления ОЦ БП, создаваемым для решения важных вопросов коллектива работников ОЦ БП, а также развития совершенствования образовательной деятельности ОЦ БП. В состав входят все работники ОЦ БП, срок действия полномочий – бессрочно. На каждом собрании избирается председательствующий и секретарь. Собрание собирается не реже двух раз в год, созыв может производиться по инициативе Учредителя, Директора или 10% работников ОЦ БП. Полномочия общего Собрания конкретизируются п.6.14.-6.19. Устава ОЦ БП.



НЕКОММЕРЧЕСКОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ
“ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР
“БОЛЬШАЯ ПЕРЕМЕНА”

109044, Москва, Саринский проезд д.13 стр.1
Тел.: +7 (495) 532 52 05
E-mail: info@bigchange.ru
edu.bigchange.ru
ОГРН 1117799011439
ИНН 7726484717; КПП 770501001

4.5. Педагогический Совет является постоянно действующим совещательным коллегиальным органом управления ОЦ БП, формируемым из штатных педагогических работников ОЦ БП для рассмотрения основных вопросов образовательной деятельности. Состав педагогического Совета: Директор ОЦ БП, его заместители и педагогические штатные работники ОЦ БП, педагоги дополнительного образования. Срок действия полномочий педагогического Совета – бессрочно. На каждом заседании педагогический Совет избирает из своего состава открытым голосованием председательствующего и секретаря. Полномочия педагогического Совета конкретизируются п.6.20.-6.27 Устава ОЦ БП. Педагогический Совет не в праве выступать от имени ОЦ БП.